

□

VCP测评报告之 职业驱动力测评报告

姓名：王小三 日期：2016-11-19 16:51:18



关于VCP

VCP在线测评是以美国职业指导专家霍兰德(John Holland)的职业兴趣理论和美国心理学家卡特尔(R. B. Cattell)的分析心理学与人格理论为基础，并结合自2009年以来北京各高校5000多名应届毕业生和5万余名中国大陆各行业职场精英人才的试用样本研发的测评工具。

VCP在线测评是以价值观 (Value) ，职业技能 (Competency) ，潜力 (Potential) 三个维度为核心基础开发的专业测评问卷，旨在帮助个人及组织梳理自身价值观，评估现有能力及深度挖掘潜力。

该测评能够提供客观科学的数据分析和科学的管理方法，帮助组织更好的了解雇员及潜在雇员的核心价值观与组织文化的匹配程度，以及如何根据个人及团队情况实施最行之有效的激励方式和管理方法，提升员工满意度的同时提高工作绩效表现，进而提高组织的整体行业竞争优势。

目前VCP在线测评家族测评产品（如下图）：



您本次选择的测评内容为：

- 《职业价值观倾向》
- 《职业驱动力倾向》
- 《思维逻辑评估》
- 《职业性格倾向》
- 《能力地图指导》

如何阅读和使用本报告

根据您选择的测评种类不同,报告的长度和内容呈现也会有所区别,总体来讲一份完整的报告包括测评简介，测评结果呈现及解析。

本报告的参考数据基于中国本土人才的特点汇总得出的大数据，在岗位匹配度，潜力发挥方面可参照性更强。

报告正文

一、简介

工作中可驱动员工动力的条件称为激励因素。激励因素是能促使人们产生工作满意感的因素，是指与工作内容紧密相关的因素，这类因素的改善会使人们产生工作满意感，缺乏则使员工产生“不满意”。激励因素是指能够对被激励者的行为产生刺激作用，从而调动其积极性的因素，它代表被激励者最本质的需求，只有当设定的激励活动或目标能够满足某种激励因素时，才会使被激励者产生满意感，从而产生效用价值。

在组织管理中，管理质量，薪金水平，公司政策，工作环境，与他人的关系和工作稳定性被概括为保健因素。保健因素和激励因素是美国心理学家赫兹伯格双因素理论的核心。本测评以双因素理论为指导深入探讨能促使人们产生工作满意感的因素，并提供可以改善激励因素的方法和行动，以便能给员工以最大程度的激励，产生工作的满意感，有助于充分调动员工的积极性。

通过以下条形图说明可发现哪些激励因素是可以达到激励被测评人的目的以及被激励的程度。发现对个人有效的激发因素后，就能了解哪些因素可以最大可能地推动业绩达成。本报告将基于这些激励因素给出相应的员工管理建议供人力资源专业人士及管理人员参考。

需要注意的是，激励因素是动态存在的。员工在不同的发展阶段及生活状况下的激励因素重要性是发生变化的，因此该测评的有效时间是在外界环境没有大的调整变化情况下12个月至24个月。因此管理人员需要及时了解员工的发展阶段和需求变化，并相应的做出调整。

测评结果呈现及解析



王小三用了1分钟完成了全部测评，每题目上的停留时间约为2.14秒，其中 工作中的成就感 和他人合作 金钱及财务动机 工作内容本身 职责和责任 升职 和主管的关系 赞扬和认同 的题目耗时超过平均时间，如果排除中间被意外打扰的情况，可能说明这类问题对他来说需要更多时间来平衡和思考。

从整理的评估结果来看，王小三目前并不急需调整或改善 激励因素以提高对工作的满意度。基于王小三目前的发展阶段，在八个激励因素中， 赞扬和认同 升职 工作内容本身 是最看重的三个部分。其中 对他有很强的的激励性。以下是针对这些激励因素提供的管理建议。

□

员工管理建议：

针对被测评人姓名的选择，建议作为公司或者主管上级营造以下工作条件以最大程度的匹配被测评人姓名的激励需求，使其在合理的激励因素下工作，达到最优绩效。你也可以对照以下管理建议了解你现在所服务的组织是否能够提供足够的支持给你：

说明：

尽管此报告中的信息可准确评估个人的职业驱动力倾向，需要格外注意的是本文记录的所有信息都是以自陈报告问卷为蓝本得出的结论。而且，许多其他因素也可能影响职业驱动力倾向。因此，如果此报告用于将个人与岗位概况相比较，那么在评估人员与工作的匹配程度时，应考虑经验、知识及能力等额外信息，这点非常重要。

关于这份报告

这份报告由VCP的在线评估系统自动生成。它所包含的信息来自于《VCP职业驱动力倾向测评问卷》。此份报告生成于答卷者回答问卷的结果，并且充分反映了他们的答案。在解释这些数据时应适当考虑到问卷分值中的主观因素。

VCP测评是基于职业出发来评测个人及组织的价值观、能力及潜力现状的，测评的分数或者结果没有高低好坏之分，只说明被测人或组织现阶段的发展情况，或者被测评人适合或不太适合该组织或岗位。不同的行业，组织及岗位对测评者的各项要求也有很大的区别，该测评结果也会因测评者当时测评环境或心情的差异而受到一定的影响。

本报告数据来源于2016-11-19 16:50:18 - 2016-11-19 16:51:18，王小三的测评数据汇总而成。VCP测评保留对该报告的解释权。